

ПРИНЯТО
общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 1
от «16» сентября 2017г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №199» г. Перми
О.Ю. Соколова
Приказ № 80
от «16» сентября 2017г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ
КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 199» г. Перми**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение о компенсационных выплатах муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №199» г. Перми (далее по тексту – Положение) является локальным нормативным актом, регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат компенсационного характера.

1.2 Настоящее Положение регламентирует выплаты компенсационного характера в соответствии с правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2008 (протокол № 8);
- решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми»;
- постановлением Администрации города Перми от 20.10.2009 № 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми» (с изменениями и дополнениями);
- Устава ДОУ;
- Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, муниципальными правовыми актами города Перми, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3 Положение разрабатывается на общем собрании трудового коллектива и вводится в действие приказом заведующего.

1.4 Положение распространяется на администрацию, педагогических работников, обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал МБДОУ «Детский сад №199» г. Перми.

1.5 Условия труда работников, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (контракт).

1.6 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

1.7 Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8 Компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) работникам МБДОУ осуществляются в пределах фонда оплаты труда по категории работников, к которой они относятся.

1.9 Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ (ДОПЛАТ И НАДБАВОК КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА)

2.1 Работникам МБДОУ «Детский сад №199» г. Перми устанавливаются следующие компенсационных выплат:

- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- Доплата за совмещением профессий (должностей);
- Доплата за расширение зоны обслуживания;
- Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- Доплата за работу в ночное время;
- Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- Оплата сверхурочной работы;
- Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника МБДОУ;
- Выплата в случае выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных условий.

2.2 Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 2.1 настоящего Положения, устанавливаются компенсационные выплаты специалистам логопедических групп.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ (ДОПЛАТ И НАДБАВОК КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА)

3.1 Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, в соответствии с трудовым законодательством и в соответствии с результатами аттестации рабочих мест из специальной части фонда оплаты труда, оформляются соответствующим приказом заведующего МБДОУ.

3.2 Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3 Размеры компенсационных выплат (кроме выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, которая начисляется на всю заработную плату) определяются в абсолютных размерах или в процентах к заработной плате, рассчитанной на основе дето-дня, дето-часа для воспитателей, младших воспитателей, от должностного оклада для

других работников учреждения за фактически отработанное время, утверждается приказом заведующего МБДОУ. Перечень размеров компенсационных выплат устанавливается на год или на более короткий срок (месяц, квартал, полугодие).

3.4 В МБДОУ «Детский сад № 199» г. Перми устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

Название выплаты	Порядок, условия	Размер
Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда	по результатам специальной оценки условий труда	до 12% от должностного оклада за фактически отработанное время
	работа у горячих плит, электрожаровых шкафов и других аппаратов для жарения, выпечки, тепловой обработки	до 20% от должностного оклада за фактически отработанное время
	за работу с моющими, дезинфицирующими средствами	9% от должностного оклада за фактически отработанное время
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.	в соответствии с законодательством РФ, при приеме на работу при заключении трудового договора	15% от должностного оклада за фактически отработанное время
Доплата за работу в ночное время	работа с 22.00. до 06.00.	35% от должностного оклада за фактически отработанное ночное время
Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	работа в нерабочие, праздничные дни, определенные Правительством РФ	не менее чем в двойном размере
Доплата за расширение зоны обслуживания	расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемой работы	по соглашению сторон
Доплата за увеличение объема работы или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (контрактом)	расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемой работы	по соглашению сторон
Выплата в случае выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных условий	выплата за работу с детьми раннего возраста (воспитателям, работающим с детьми раннего возраста)	до 4% от должностного оклада за фактически

		отработанное время
за работу на компьютерной и иной множительно-копировальной техникой	до 40%	от должностного оклада за фактически отработанное время
выплата за работу с детьми раннего возраста (младшим воспитателям, работающим с детьми раннего возраста)	до 9,5%	от должностного оклада за фактически отработанное время
выплата за работу с детьми-инвалидами (воспитателям, работающим с детьми-инвалидами)	до 9%	от должностного оклада за фактически отработанное время, выплаты производятся по мере поступления средств
за превышение количества групп с которыми работает музыкальный работник	до 20%	от должностного оклада за фактически отработанное время
за превышение количества групп с которыми работает педагог-психолог	до 30%	от должностного оклада за фактически отработанное время
за перенос тяжестей в связи с отсутствием простейших средств механизации труда	до 20%	от должностного оклада за фактически отработанное время
за проведение погрузочно-разгрузочных работ, производимых вручную	до 20%	от должностного оклада за фактически отработанное время
логопедические занятия	20%	от должностного оклада за фактически отработанное время
Выплата за дополнительную	за уборку лестничных пролетов	5% от

работу, не входящую в должностные обязанности работника МБДОУ.		должностного оклада за фактически отработанное время
	за уборку коридоров и кабинетов на первом этаже	20% от должностного оклада за фактически отработанное время
	за уборку музыкального зала	10% от должностного оклада за фактически отработанное время
	за сохранность, ремонт и выдачу белья, спецодежды, мягкого и иного инвентаря	до 50% от должностного оклада за фактически отработанное время
	за заполнение и ведение официального сайта детского сада	до 3000 руб.
	за ведение кадрового делопроизводства	до 3000 руб.
	за организацию и ведение документации по охране труда, за разработку правил, инструкций и других нормативно-правовых документов по ОТ и технике безопасности	до 20% от должностного оклада за фактически отработанное время
	за организацию и ведение документации по делам ГО и ЧС	до 20% от должностного оклада за фактически отработанное время
	за работу с электронными базами, по обработке информации на Интернет-ресурсах системы образования города Перми (дошкольном портале, bus.gov.ru, permedu, КИМО	до 1500 руб.
	обеспечение мер комплексной безопасности ДОУ	до 3000 руб.
осуществление деятельности, связанной с соблюдением конфиденциальности информации в ДОУ	до 100% от должностного оклада за фактически	

		отработанное время
	осуществление деятельности, связанной с обработкой персональных данных работников, персональных сведений о родителях (лицах, их заменяющих) и воспитанниках	до 100% от должностного оклада за фактически отработанное время
	осуществление функций уполномоченного лица на осуществление деятельности, связанной с предоставлением родителям (законным представителям) детей компенсации части родительской платы за присмотр и уход в ДОУ	до 100% от должностного оклада за фактически отработанное время
	за разработку нормативно-правовых документов, локальных актов	до 30% от должностного оклада за фактически отработанное время
	И прочие	
Доплата за интенсивность и напряженность	за сложность и напряженность	до 100% от должностного оклада за фактически отработанное время
	за разъездной характер работы	до 20 % от должностного оклада за фактически отработанное время
	за работу в стесненных условиях	до 20 % от должностного оклада за фактически отработанное время
	за оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ по системе центрального отопления, водоснабжения, канализации	до 50% от должностного оклада за фактически отработанное время

3.6 Компенсационные выплаты устанавливаются заведующим МБДОУ в соответствии со штатным расписанием и трудовым договором (контрактом) с работником (дополнительным соглашением к нему).

3.7 Применение всех мер, связанных с компенсационными выплатами, оформляются приказом заведующего МБДОУ.

4. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ, ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 В случае возникновения трудового спора по установлению компенсационных выплат каждый работник МБДОУ имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.2 Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, определенном действующим законодательством и локальными нормативными актами МБДОУ.